

Napino



Age
Management
Masterclass

Vă prezentăm câteva exemple de bună practică ce au fost colectate din diferite țări ale UE, pentru a vă inspira în munca dumneavoastră.

Exemplele sunt potrivite pentru managerii de resurse umane care implementează măsuri de managementul vârstei în companiile lor.

Exemplele pot servi, de asemenea, ca instrument de instruire pentru profesori, formatori și profesori din diferite medii educaționale.

Toate studiile de caz sunt disponibile la adresa:
<https://www.amm-project.eu/>



© 2021 Age Management Masterclass

Companie

Naplno, Locuință protejată

Interviu oferit de Aleș Adamec, director

Sector

Terțiar: servicii sociale

Specializare

Locuințe protejate Naplno este un serviciu social prin care oferim locuințe protejate individual și de grup cu caracter comunitar, cu o capacitate totală de 80 de persoane. Serviciul este furnizat în 21 de gospodării autonome în case familiale sau apartamente din patru orașe din regiune. Serviciul este destinat adulților cu dizabilități mentale sau combinate.

În 2019, organizația a câștigat Premiul pentru calitate pentru furnizorii de servicii sociale pentru persoanele cu dizabilități, iar în 2020 a trecut cu succes inspecția de calitate a serviciilor sociale.

Dimensiuni ale managementului vârstei

Educație și formare continuă, educație de-a lungul întregii vieți

- eforturi speciale pentru a motiva cursanții, a stabili metodologii și a oferi sprijin;
- evaluare sistematică;
- monitorizarea continuă a stării educaționale a unui angajat;
- conectarea schemelor de instruire la cursul vieții unui individ;
- organizarea muncii astfel încât să fie propice învățării și dezvoltării - de exemplu, în cadrul echipelor și grupurilor de vârstă mixtă.

Dezvoltarea carierei:

- folosirea de consilieri specialiști în consilierea sistematică pentru dezvoltarea carierei.

Protecția și promovarea sănătății la locul de muncă, designul spațiului de muncă

- participarea angajaților la educație;

Ieșirea din muncă și tranziția spre pensionare

- măsuri preparatorii pentru pensionare

Abordări comprehensive

- O abordare holistică ce include toate dimensiunile managementului vârstei;

Rezultate așteptate

Așteptările noastre de la orice educație managerială se bazează întotdeauna pe dezvoltarea personală, o valoare adăugată. În această activitate, am simțit posibilitatea unei schimbări personale și ne-a plăcut și suprapunerea acesteia, că nu este vorba doar despre profesia noastră, ci și despre viața noastră personală.

Când lucrăm împreună la astfel de activități în echipă, rezultatul revine sub forma întăririi întregului management.

Principalele motive pentru decizia de implementare a programului

În calitate de director al organizației, sunt obișnuit să lucrez mult timp cu echipa și să o susțin continuu în creștere și dezvoltare. În fiecare an încercăm să implementăm o activitate de instruire comună în organizația noastră care să ne unească și să ne dezvolte ca echipă. Activități similare întăresc semnificativ relațiile personale și conectează membrii conducerii; ne cunoaștem mai bine, avem experiențe comune, ne motivăm.

Drumul nostru către managementul vârstei

Metoda „Către o vârstă a seniorilor de succes”TM este un instrument pentru a promova managementul carierei, dezvoltarea profesională și bunăstarea mentală a angajaților. Este o metodă de grup în timpul căreia participanții își recunosc propriile puncte forte și nevoile de dezvoltare și își stabilesc obiective personale pentru viitoarea lor carieră.

Programul se concentrează în principal pe:

- dezvoltarea abilităților de management al carierei;
- dezvoltarea capacității de a gestiona schimbarea;
- sprijinirea participanților în planificarea carierei și a obiectivelor de carieră;
- promovarea bunăstării mintale și continuarea carierei lor;
- prevenirea epuizării și depresiei;
- prevenirea pensionării anticipate (în special în domeniul problemelor de sănătate mintală legate de muncă);
- consolidarea unei atitudini pozitive față de învățarea pe tot parcursul vieții;
- sprijinirea participanților la realizarea cu succes a muncii;
- sprijin pentru managerii de resurse umane și profesioniști în domeniul menținerii și dezvoltării sănătății la locul de muncă.

Puncte tari și puncte slabe ale modelului

Puncte forte:

- Metoda ne oferă un moment în care putem să ne oprim și să o folosim pentru propria noastră dezvoltare;
- Organizația oferă metoda angajaților ca beneficiu;
- Metoda descoperă interconectarea profesiei și a vieții personale;
- Ajută să ne reamintim rolurile noastre în viață.

Puncte slabe:

- Nu au fost identificate

Momentul “aha”

Prin intermediul acestui program, am devenit conștienți de propriile noastre rețele sociale, metoda ne-a permis să mapăm toate domeniile contactelor noastre și să realizăm pe deplin potențialul lor.

În timpul metodei, ne-am stabilit și propriile obiective de dezvoltare personală și profesională într-un mod optim, mi le-am pus eu în cap și acum, un an mai târziu, am constatat că am reușit să le îndeplinesc aproape pe toate.

Activități care susțin inițiativa

În prezent, pregătim un coaching personal cu un coach cu experiență în domeniul serviciilor sociale și al dezvoltării personale pentru toți membrii conducerii, care ar trebui să se bazeze pe rezultatele metodei de grup. În special, dorim să revenim la obiectivele pe care ni le-am propus și să le dezvoltăm mai departe.

Sistemul de monitorizare al efectelor

Printre obiectivele mele personale pe care mi le-am stabilit în timpul acestei metode, am avut angajamentul de a-mi întreba personal colegii unde s-au mutat de-a lungul anului, cum și-au îndeplinit obiectivele. Din păcate, pandemia a oprit-o complet anul acesta, pentru aproape toată lumea.

Cu toate acestea, intenționăm să lucrăm cu aceste obiective în mod continuu și, de exemplu, să ne întoarcem la ele în timpul evaluărilor anuale sau să le dezvoltăm în continuare și să monitorizăm îndeplinirea lor în mod regulat. Dacă reușim să implementăm coachingul menționat anterior, procesul de stabilire, monitorizare și evaluare a obiectivelor personale va fi reluat.

Efecte benefice ale inițiativei

Feedback-ul cu privire la implementarea metodei de către participanți a fost în general foarte pozitiv; participanții au fost surprinși de simplitatea pașilor individuali și de simplitatea tuturor exercițiilor. Participanții înșiși au spus că: „nu am învățat nimic din ceea ce nu am fi știut înainte, dar cursul ne-a aranjat gândurile și în cele din urmă am numit și am spus multe lucruri cu voce tare”.

În general, echipei noastre îi place să fie educată, mai ales împreună. Această metodă ne-a oferit posibilitatea de a deschide subiecte despre care altfel nu am fi în stare să vorbim.

Recomandări personale

Co-educația întărește și avansează echipa, iar o echipă bună este baza unei lucrări sociale de succes.

Erasmus+: Age Management Masterclass
2018-1-CZ01-KA202-048133



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Publikation stellt keine Befürwortung des Inhalts dar und gibt nur die Meinung der Autoren wieder. Die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Informationen.

Această publicație a fost realizată cu sprijinul financiar al Comisiei Europene. Autorul este singurul responsabil pentru conținutul acestei publicații. Această publicație nu reprezintă punctul de vedere al Comisiei Europene, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru utilizarea informațiilor conținute în ea.

Il sostegno della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto che riflette solo le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che può essere fatto delle informazioni contenute.

Tämä julkaisu on tuotettu Euroopan komission taloudellisella tuella. Kirjoittaja on yksin vastuussa tämän julkaisun sisällöstä. Tämä julkaisu ei edusta Euroopan komission näkemyksiä, eikä Euroopan komissio ole vastuussa sen sisältämien tietojen mahdollisesta käytöstä.

Tato publikace byla vytvořena za finanční podpory Evropské komise. Za obsah publikace odpovídá výlučně autor. Publikace nereprezentuje názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejich obsahem.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union