

# Napino



Age  
Management  
Masterclass

Esittelemme innostavia esimerkkejä onnistuneesta  
ikäjohtamisesta eri EU-maista.

Niitä voidaan hyödyntää yritysten henkilöstöjohtamisessa sekä  
luennoitsijoiden ja opettajien koulutuksessa eri oppilaitoksissa.

Kaikki tapaustutkimukset ovat saatavilla osoitteessa:  
<https://www.amm-project.eu/>



© 2021 Age Management Masterclass

---

## Yritys

---

Naplno tuetun asumisen asumisyksilöt

Haastattelussa johtaja Aleš Adamec

## Sektori

---

Kolmas sektori: sosiaalipalvelut

## Erikoistuminen

---

Naplno on sosiaalialan toimija, joka tarjoaa tuettua asumista joko yksilöllisesti tai ryhmäkötiperiaatteella. Meillä on yhteensä 80 majoituspaikkaa. Käytössämme on 21 taloa tai asuntoa neljässä alueen kaupungissa. Palvelumme on suunnattu aikuisille, joilla on kehitysvamma tai mielenterveysongelmia.

Vuonna 2019 järjestöimme voitti sosiaalialan laatupalkinnon kehitysvammatyöstä.

Vuonna 2020 läpäisimme sosiaalitoimen laatutarkastuksen.

## Ikäjohtamisen näkökulma

---

### Oppiminen, koulutus ja elinikäinen oppiminen:

- o erityiset ponnistelut oppijoiden motivoimiseksi erilaisten metodien ja tukitoimien avulla;
- o systemaattinen arviointi;
- o työntekijän koulutustarpeen jatkuva seuranta;
- o koulutussuunnitelmien mukauttaminen yksilön elinkaareen;
- o työn järjestäminen oppimista ja koulutusta tukevaksi esimerkiksi eri-ikäisistä työntekijöistä koostuvissa työtiimeissä.

### Urakehitys

- o ulkopuolisilta ammattilaisilta hankittua systemaattista urakonsultointia

### Työterveyshuolto ja työpaikkasuunnittelu

- o työntekijöiden osallistuminen ja koulutus

### Työstä poistuminen ja eläkkeelle siirtyminen

- o ennakoivia toimia eläkkeelle siirryttäessä

### Muita näkökulmia

- o holistinen näkökulma, joka kattaa kaikki ikäjohtamisen ulottuvuudet

## Odotetut tulokset

---

Kaiken henkilöstökoulutuksemme keskiössä on aina henkilökohtainen kehitys ja sen tuottama lisäarvo. Koimme projektin mahdollisuudeksi kasvaa, niin ammatillisesti kuin yksityiselämässämme. Meitä miellytti se, että projekti huomioi molemmat ulottuvuudet.

Yhteisiin aktiviteetteihin osallistuminen vahvistaa lopulta koko yhteisöä.

## Motiivit ikäjohtamishankkeen taustalla

---

Yrityksen johtajana olen tottunut pitkäjänteiseen työskentelyyn ja koko työtiimin kasvun ja kehityksen tukemiseen. Joka vuosi järjestämme yhteisen koulutuksen, jolla on tiimiämme yhdistävä ja kehittävä vaikutus. Yhteinen tekeminen vahvistaa keskinäisiä ihmissuhteitamme: tutustumme toisiimme paremmin, jaamme yhteisiä kokemuksia ja motivoimme toisiamme.

## Kohti ikäjohtamista

---

“Kohti menestyksestä senioriteettiä” ohjelma on tukena urasuunnittelussa, ammatillisessa kehittämisessä ja työntekijöiden henkisen hyvinvoinnin tukemisessa. Se perustuu ryhmätapaamisiin, joissa osallistujat tunnistavat omat vahvuutensa ja kehitystarpeensa ja asettavat henkilökohtaiset tavoitteet koskien jäljellä olevaa työuraansa.

Koulutusohjelman päätavoitteet:

- o urasuunnittelun taitojen kehittyminen
- o vahvistetaan valmiuksia kohdata muutosta
- o tuetaan toisia osallistujia urasuunnittelussa ja tavoitteiden saavuttamisessa
- o kohennetaan henkistä hyvinvointia ja työssä jaksamista
- o vältetään burnoutia ja masennusta
- o pyritään välttämään varhennettua eläkkeelle jäämistä (erityisesti työstä johtuvien mielenterveysongelmien takia)
- o vahvistamme positiivista suhtautumista elinikäiseen oppimiseen
- o tuemme osallistujia työtehtävissä onnistumisessa
- o tuemme henkilöstöpäälliköitä ja hr-ammattilaisia heidän työssään työterveyden kohentamiseksi ja kehittämiseksi

## Näkökulman vahvuudet ja heikkoudet

---

Metodin vahvuudet:

- o Se tarjoaa hetken aikaa pysähtymistä ja omaa kehitystä varten
- o Se tarjotaan työntekijälle etuna työnantajalta
- o Siinä kohtaavat työelämä ja henkilökohtainen elämä
- o Se muistuttaa meitä rooleistamme elämässämme

Heikkouksia:

- o Niitä ei ole todettu

## “Ahaa” elämys

---

Koulutusohjelman avulla tulemme tietoisiksi sosiaalisista verkostoistamme ja ymmärrämme sen, miten suuri arvo niillä meille on.

Koulutusohjelman aikana asetamme myös itsellemme tavoitteita niin työ- kuin yksityiselämän suhteen. Itse henkilökohtaisesti terävöitin omat tavoitteeni mielessäni ja nyt vuotta myöhemmin huomaan saavuttaneeni niistä lähes kaikki.

## Toimet hankkeen ylläpitämiseksi

---

Valmistelemme parhaillaan mahdollisuutta työnohjaukseen kokeneen sosiaalialan ammattilaisen ohjauksessa. Jokainen voi palata ryhmätyöskentelyn yhteydessä laatimiinsa henkilökohtaisiin kehitystavoitteisiin ja työstää niitä eteenpäin.

## Hankkeen vaikutusten seuraaminen

---

Minulla oli yhtenä henkilökohtaisena tavoitteena sitoutuminen siihen, että kysyn kaikilta kollegoilta, miten tavoitteiden saavuttaminen on heiltä onnistunut vuoden aikana. Valitettavasti pandemia keskeytti hankkeen tänä vuonna.

Aiomme kuitenkin jatkaa henkilökohtaisten tavoitteidemme parissa työskentelyä. Arvioimme niitä vuosittain, kehitämme niitä jatkuvasti ja seuraamme niiden toteutumista säännöllisesti. Jos onnistumme järjestämään yllä mainittua työnohjausta, pääsemme taas työstämään ja arvioimaan omia tavoitteitamme.

### Hankkeen hyödyt

---


Osallistujien palaute kokeilusta oli erittäin positiivista. Sen helppoudesta ja mutkattomuudesta oltiin yllättyneitä. Osallistajat sanoivat, etteivät he sinänsä oppineet mitään uutta, mutta saivat ajatuksiaan jäsenneilyä ja puettua sanoiksi. Yleisesti ottaen yrityksemme työtiimit pitävät koulutuksista, erityisesti jos saavat toimia ryhmissä. Koulutushankkeen avulla saimme nostettua esiin aihepiirejä, joista emme muuten olisi puhuneet.

### Henkilökohtainen suositus

---

Yhteiset koulutukset vahvistavat tiimiä ja vievät sitä eteenpäin. Toimiva tiimityö on perusedellytys menestyksekkäälle sosiaalityölle

Erasmus+: Age Management Masterclass  
2018-1-CZ01-KA202-048133



# Age Management Masterclass

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

\*\*\*

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Publikation stellt keine Befürwortung des Inhalts dar und gibt nur die Meinung der Autoren wieder. Die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Informationen.

\*\*\*

Această publicație a fost realizată cu sprijinul financiar al Comisiei Europene. Autorul este singurul responsabil pentru conținutul acestei publicații. Această publicație nu reprezintă punctul de vedere al Comisiei Europene, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru utilizarea informațiilor conținute în ea.

\*\*\*

Il sostegno della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto che riflette solo le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che può essere fatto delle informazioni contenute.

\*\*\*

Tämä julkaisu on tuotettu Euroopan komission taloudellisella tuella. Kirjoittaja on yksin vastuussa tämän julkaisun sisällöstä. Tämä julkaisu ei edusta Euroopan komission näkemyksiä, eikä Euroopan komissio ole vastuussa sen sisältämien tietojen mahdollisesta käytöstä.

\*\*\*

Tato publikace byla vytvořena za finanční podpory Evropské komise. Za obsah publikace odpovídá výlučně autor. Publikace nereprezentuje názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejich obsahem.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union