



JOIN US ONLINE.

sunday at 10am | 3pm | 6pm

christianworshipcenter.com

[facebook.com](https://www.facebook.com)

Istituto Zooprofilattico
Sperimentale
del Lazio e Toscana

Age
Management
Masterclass

Vă prezentăm câteva exemple de bună practică ce au fost colectate din diferite țări ale UE, pentru a vă inspira în munca dumneavoastră.

Exemplele sunt potrivite pentru managerii de resurse umane care implementează măsuri de managementul vârstei în companiile lor.

Exemplele pot servi, de asemenea, ca instrument de instruire pentru profesori, formatori și profesori din diferite medii educaționale.

Toate studiile de caz sunt disponibile la adresa:
<https://www.amm-project.eu/>



© 2021 Age Management Masterclass

Companie

Institutul Zooprofilactic Experimental din Lazio și Toscana

Informații furnizate de Giovanna Botticella, consultant psiholog Sector

Sectorul

Quaternar: cercetare științifică

Specializare

Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e Toscana (IZSLT) este o instituție de control al sănătății publice cu o autonomie tehnică, administrativă și managerială.

Funcționează ca instrument tehnic și științific în cadrul Serviciului Național de Sănătate Publică pentru regiunile Latium și Toscana (Italia centrală), precum și pentru statul italian.

Sediul este situat în Roma (RM), împreună cu departamentele locale din Arezzo (AR), Florența (FI), Grosseto (GR), Pisa (PI), Siena (SI) în regiunea Toscana; Latina (LT), Frosinone (FR) Viterbo (VT) și Rieti (RI) în regiunea Latium.

Misiunea IZSLT este:

- controlați și îmbunătățiți sănătatea animalelor;
- protecția bunăstării animalelor;
- controlați creșterea animalelor pentru a garanta calitatea producțiilor animale;
- controlați alimentele de origine animală și siguranța furajelor pentru a proteja sănătatea consumatorilor.

Medicii veterinari, biologii, chimiștii, tehnicienii de laborator, experții în agricultură, experții în chimie, tehnicienii IT și personalul administrativ în cadrul diferitelor calificări lucrează la Institut. IZSLT are 560 de lucrători

În ceea ce privește resursele instrumentale în desfășurarea activităților, inclusiv cercetarea, Institutul are la dispoziție echipamente instrumentale cu tehnologie avansată pentru o valoare de peste 8 milioane de euro.

Analizele de laborator sunt în mare parte gratuite pentru îndeplinirea programelor de sănătate publică veterinară și se efectuează în fiecare an aproximativ 2 milioane de teste de diferite tipuri. Analiza efectuată în interesul indivizilor, în contextul programelor de control corporativ și de autocontrol este plătită.

Principalele motive pentru decizia de a implementa măsuri de managementul vârstei

Bunăstarea organizațională este primul element care influențează eficacitatea, eficiența, productivitatea și dezvoltarea la locul de muncă. Din 2009, Institutul a întreprins acțiuni care vizează diseminarea unei politici axate pe persoană care consideră lucrătorul o resursă umană, cu un rol recunoscut și valorizat. Realizarea acestui obiectiv se bazează pe conștientizarea faptului că gestionarea resurselor umane nu se poate încheia printr-o simplă administrare a personalului, ci presupune o considerare adecvată a lucrătorului ca persoană care trăiește la locul de muncă.

Politica noastră este în concordanță cu definiția sănătății a Organizației Mondiale a Sănătății (OMS), care în 1948 definește sănătatea nu numai ca absența bolilor sau a infirmității, ci ca o stare completă de bunăstare fizică, mentală și socială.

Dacă această definiție se aplică contextului de lucru, este promovată bunăstarea organizațională, înțelesă ca „capacitatea unei organizații de a promova și menține cel mai înalt grad de bunăstare fizică, psihologică și socială a lucrătorilor în orice tip de ocupație” (Avallone e Bonaretti, Benessere Organizzativo, 2003). Când sunt create condițiile pentru care oamenii împărtășesc cultura organizației, valorile, practicile și limbajul - se dezvoltă un sentiment de apartenență și munca devine o sursă de motivație, sens și satisfacție.

Ideea este să creăm o cutie virtuală pe care să o punem pe site, de fiecare dată când ne-am fi ocupat de un subiect diferit: am scris articole pentru a discuta de exemplu despre leadership, am realizat videoclipuri, am vorbit despre care este meseria în echipă, cum să construiești o echipă și așa mai departe ... Cum să-l ajuți pe muncitor să trăiască bine odată cu trecerea anilor, ce înseamnă îmbătrânirea activă, singura modalitate de a muri tânăr, de diferite grupe de vârstă, de diferitele riscuri care caracterizează diferitele evoluții etape. Apoi ne-am gândit să punem la dispoziție un spațiu în care oamenii să își poată da contribuția și să-și dea sugestii.

DIMENSIUNI ALE MANAGEMENTULUI VÂRSTEI

ABORDĂRI COMPREHENSIVE

- un accent pe întreaga viață profesională și pe toate grupele de vârstă, nu doar pe lucrătorii mai în vârstă;
- o abordare holistică care cuprinde toate dimensiunile managementului vârstei;
- pe termen scurt, dispoziții de remediere pentru lucrătorii mai în vârstă care sunt deja afectați de probleme profesionale specifice vârstei, cum ar fi deficiențele de calificare, ca urmare a descurajării sau a stării de sănătate precare rezultate din sarcinile grele de muncă.

PROTECȚIA ȘI PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ȘI PROIECTAREA LOCULUI DE MUNCĂ

- participarea și educarea angajaților.

Drumul nostru spre managementul vârstei

Serviciul de Prevenire și Protecție bazat pe munca depusă până în prezent în contextul riscului de stres profesional și al bunăstării organizaționale, a propus crearea unei „La scatola del BenEssere (WellBeing Box)”, un spațiu virtual pentru promovăm cunoașterea, comunicarea și diseminarea bunelor practici și facilităm bunăstarea organizației noastre.

Cutia Wellbeing este un loc virtual care implică tot personalul, un proiect corporativ propus de SPP și dezvoltat în colaborare cu alte structuri care alcătuiesc grupul de lucru pentru promovarea bunăstării muncii.

Promovarea, facilitarea, activarea, implicarea, motivarea, cunoașterea și recunoașterea ... sunt doar câteva dintre energiile care vor fi mobilizate prin idei tematice, propuse trimestrial.

La fiecare trei luni va fi prezentată o temă pentru a stimula reacțiile, comunicările și comparațiile. Un film, o poveste, un articol sau un desen animat se vor ocupa de subiectele apărute în urma sondajelor efectuate în ultimii ani cu privire la riscul de stres profesional și bunăstare organizațională. În plus, alegerile strategice făcute în laboratoare, birouri și secțiuni pentru îmbunătățirea climatului, reducerea problemelor critice și ... funcționarea mai bună vor fi vizibile.

Fiecare subiect va rămâne activ timp de trei luni, la sfârșitul acestei perioade și cu puțin timp înainte de lansarea noului subiect, concluziile conținutului forumului comparației și contribuțiile practice recitate și refăcute în vederea sănătății organizaționale vor fi prezentat. Cutia Wellness va oferi stimuli, subiecte, teme ale vieții de zi cu zi care îi vor ghida pe lucrători să fie facilitatori și răspânditori ai „bunelor practici” al căror scop este îmbunătățirea climatului și a relațiilor interumane la locul de muncă.

Vizibil de pe pagina de pornire a site-ului web al Institutului, permite accesul rezervat pentru personal după identificarea cu acreditările lor.

Puncte tari și puncte slabe ale programului

Unitățile incluse în grupul de lucru trebuie să asigure constanța și asiduitatea angajamentului pe baza sarcinilor stabilite pentru a obține rezultate și a satisface așteptările cu răspunsuri adecvate.

Unul dintre aspectele pozitive este că continuăm să vorbim despre wellness, lucruri care rămân pe deplin necunoscute în companie.

Deci, aspectul pozitiv este să reflectăm în continuare și să creștem asupra acestui subiect, să răspândim aceste concepte și apoi să-i facem pe muncitori protagoniști pentru că ei înșiși ar putea fi promotori de bune practici chiar și simplu prin oprirea și formularea de sugestii în această casetă. Fiecare lucrător ar putea da o contribuție.

Fiind online, este ușor de creat, ieftin, simplu de partajat și oricine poate participa, oricând și de oriunde.

Momentul “aha”

Conceptul de bunăstare este ceva care a intrat în companii datorită decretului 81 (Sănătate și siguranță la locul de muncă).

Am discutat dacă să menținem o formă anonimă sau nu. Am decis că toată lumea ar trebui să își asume responsabilitatea, apoi să-și pună numele, să își asume responsabilitatea pentru lucrurile pe care le spun.

Fiind o cutie virtuală, este o formă de legătură între diferite realități. Muncitorii din regiunea Lazio ar putea contribui cu practicile lor la bunăstarea celor din Toscana. Este într-un mod bun de a lua legătura, de a transmite lucruri noi, folosind tehnologiile care ne sunt disponibile.

Ne-am gândit la asta ca la un buton, care se află pe site-ul web, era o echipă în spatele cutiei care ar distribui „pastile”, lecții, idei de discuție, dar pornind de la subiecte specifice.

Ne-am inspirat din lecțiile scurte de siguranță propuse de INAIL sau putem afișa videoclipuri despre siguranță și apoi activăm o discuție și, pe de altă parte, au existat sugestii pe care lucrătorul le-ar putea oferi.

Sistemul de monitorizare al efectelor

Proiectul a fost structurat și organizat, dar nu a început încă, dar pentru moment nu a început și, prin urmare, nu există date privind progresul proiectului.

Efecte benefice ale inițiativiei

Acest proiect își propune să conștientizeze importanța unui bun management al sănătății și siguranței la locul de muncă pe tot parcursul vieții profesionale, de la începutul până la sfârșitul carierei. Gestionarea siguranței la locul de muncă și luarea în considerare a diversității în rândul lucrătorilor poate permite o îmbătrânire sigură și sănătoasă și, prin urmare, poate promova o pensionare sănătoasă.

„Wellbeing Box” este dedicat diseminării bunelor practici și schimbului de informații:

- promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii sănătoase de la începutul vieții profesionale;
- prevenirea problemelor de sănătate pe tot parcursul vieții profesionale;
- să ofere modalități de gestionare a securității și sănătății la locul de muncă în contextul unei forțe de muncă îmbătrânite;
- încurajează schimbul de informații și bune practici.

Din nou, promovarea, facilitarea, activarea, implicarea, motivarea, cunoașterea și recunoașterea sunt doar câteva dintre energiile care vor fi mobilizate prin idei tematice propuse trimestrial.

Din nou, promovarea, facilitarea, activarea, implicarea, motivarea, cunoașterea și recunoașterea sunt doar câteva dintre energiile care vor fi mobilizate prin idei tematice propuse trimestrial.

Recomandări personale

Deci, aspectul pozitiv este să reflectăm în continuare și să creștem asupra acestui subiect, să răspândim aceste concepte și apoi să-i facem pe muncitori protagoniști pentru că ei înșiși ar putea fi promotori de bune practici chiar și simplu prin oprirea și formularea de sugestii în această casetă. Fiecare lucrător își poate aduce propria contribuție.

Erasmus+: Age Management Masterclass
2018-1-CZ01-KA202-048133



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Publikation stellt keine Befürwortung des Inhalts dar und gibt nur die Meinung der Autoren wieder. Die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Informationen.

Această publicație a fost realizată cu sprijinul financiar al Comisiei Europene. Autorul este singurul responsabil pentru conținutul acestei publicații. Această publicație nu reprezintă punctul de vedere al Comisiei Europene, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru utilizarea informațiilor conținute în ea.

Il sostegno della Commissione europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto che riflette solo le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che può essere fatto delle informazioni contenute.

Tämä julkaisu on tuotettu Euroopan komission taloudellisella tuella. Kirjoittaja on yksin vastuussa tämän julkaisun sisällöstä. Tämä julkaisu ei edusta Euroopan komission näkemyksiä, eikä Euroopan komissio ole vastuussa sen sisältämien tietojen mahdollisesta käytöstä.

Tato publikace byla vytvořena za finanční podpory Evropské komise. Za obsah publikace odpovídá výlučně autor. Publikace nereprezentuje názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejich obsahem.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union